

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ul. Waryńskiego 12, pok. A 221

00-631 WARSZAWA

tel./fax (0-22) 825-73-63, tel. (0-22) 234-98-78

e-mail: kns@interia.pl

<http://www.solidarnosc.org.pl/~kns>

Opinia

Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność"

o projekcie nowelizacji ustawy Prawo o SzW z dnia 10.09.2010 r przedstawionej przez

MNiSzW

Warszawa, dnia 20.09.2010

Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” uważa za konieczne przeprowadzenie reformy systemu szkolnictwa wyższego. Jednakże do czasu zakończenia konsultacji i przyjęcia strategii rozwoju szkolnictwa wyższego w Polsce do roku 2020, nowelizacja obowiązującej ustawy „Prawo o szkolnictwie wyższym” powinna mieć charakter zmian doraźnych, likwidujących jedynie istniejące najpoważniejsze patologie.

KSN NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” nie akceptuje proponowanej przez Ministerstwo NiSzW nowelizacji Ustawy, szczególnie w zakresie:

1. Poziomu finansowania szkolnictwa wyższego - brak gwarancji jego zwiększenia, a tylko zapewnienie kompensowania inflacji (Art.93).
2. Ograniczenia autonomii i samorządności uczelni oraz środowiska akademickiego, między innymi poprzez:
 - możliwość zastąpienia senatu przez inny organ kolegialny - rozszerzona na wszystkie uczelnie publiczne (Art.60 ust.2),
 - przeniesienie z Ustawy do statutu uczelni określenia kompetencji senatu (Art.62),
 - wprowadzanie opcji trybu konkursowego wyłaniania organów jednoosobowych w uczelni publicznej (Art.72 ust.1, art.75 ust.1, art.76 ust.1),
 - przyznanie senatowi prawa odwołania rektora także wówczas, gdy został wybrany przez kolegium elektorów (Art.78 ust.1),
 - centralne sterowanie rekrutacją (Art.8 ust.3 p.3) w oparciu m.in. o „zasadę równomiernego dostępu do studiów nieodpłatnych”,
 - utrudnienie zarządzania zasobami - odrębne rachunki bankowe dla przychodów własnych uczelni publicznej (Art.92 ust.2) i rozdzielne rozliczanie kosztów finansowanych z budżetu i środków własnych (Art.105 p.3a,b)
3. Utraty stabilnej formy zatrudnienia i utraty praw nabytych, między innymi poprzez:
 - niekorzystne zmiany formy zatrudnienia (Art.118 oraz Art. 22 nowelizacji - przepisy przejściowe)
 - degradowanie na niższe stanowisko bądź usuwanie z uczelni nauczycieli akademickich zatrudnionych przed wejściem w życie ustawy, w wyniku rotacji (Art.120), okres karencji do 2 lat (przepisy przejściowe art.22),

- wymuszenie wcześniejszego przejścia na emeryturę mianowanych nauczycieli akademickich nie posiadających tytułu profesora, szczególnie dyskryminujące kobiety - (Art.127),
- zwiększenie częstotliwości przeprowadzania ocen okresowych (co 2 lata - Art. 132, ust.2) dla nauczycieli akademickich nie posiadających tytułu profesora. Jednocześnie wprowadza się możliwość rozwiązania umowy o pracę po jednej lub dwóch ocenach negatywnych (Art.124 ust.1 p.3),
- podtrzymanie, szkodzącego uczelniom publicznym, odniesienia miesięcznego wynagrodzenia pracowników tych uczelni w relacji do „kwoty bazowej” określanej dla sfery budżetowej (Art.151 ust.1p.1), zamiast średniej krajowej, przy braku zapisów gwarantujących finansowanie z budżetu państwa wzrostu wynagrodzeń.

4. Obniżenia rangi uczelni i standardów nauczania, w szczególności poprzez:

- obniżenie wymagań dla uniwersytetów (Art.3 ust.1 i 2): 10 zamiast 12 dyscyplin z uprawnieniami do nadawania stopnia doktora,
- „zamięnię jakości w ilość” dla jednostek prowadzących studia I stopnia o profilu zawodowym (Art.9a ust.2, 3 i 4) - przeliczniki minimów kadrowych w zakresie 50% osób określonej grupy: 2 doktorów za 1 profesora lub doktora habilitowanego, 2 magistrów za 1 doktora, w warunkach 8 letnich okresów rotacji asystentów i adiunktów,
- obniżenie rangi akademickiej rektora uczelni publicznej z poziomu osoby posiadającej tytuł naukowy lub stopień doktora habilitowanego do poziomu stopnia doktora (Art.72 ust.1 i 2).

Wymienione wyżej propozycje MNiSzW nowelizacji ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, zawarte w projekcie z dnia 10.09.2010 zdaniem KSN NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” powinny zostać wycofane.

W obecnej sytuacji, Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” proponuje tzw. małą nowelizację obowiązującej ustawy z dnia 27 lipca 2005r dotyczącą:

1. Określenia (Art.93) gwarantowanego wzrostu nakładów na szkolnictwo wyższe np. rocznie określony % wzrostu PKB tak, aby w ciągu kilku lat osiągnąć wymogi Strategii Europa 2020 tj. 2% PKB, a nie tylko kompensowanie inflacji.
2. Odniesienia miesięcznego wynagrodzenia pracowników uczelni publicznych w relacji do przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw (Art.151 ust.1p.1). Podkreślamy, że takie rozwiązanie zostało zastosowane w ustawach i rozporządzeniach reformujących naukę, które wchodzi w życie z dniem 1.10.2010, w odniesieniu do pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki.
3. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego (finansowanego z dotacji stacjonarnej) oraz powrót do ładu płacowego określonego relacją 3:2:1:1 odniesioną do średniej krajowej w gospodarce narodowej. Zapewnienie odpowiednich wynagrodzeń, atrakcyjnych i konkurencyjnych z rynkiem pracy, pozwoliłoby w perspektywie kilku lat wyeliminować wieloletowość.
- 4.

Podkreślamy, że KSN NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” widzi pilną potrzebę reformy systemu szkolnictwa wyższego i nauki, która budowałaby system spójny i wolny od rozwiązań prowadzących do głębokich patologii. Nie chcemy kolejnej sztucznej kompilacji różnych rozwiązań zapożyczonych z innych krajów, w których tradycyjnie istnieje bardzo duże wsparcie kształcenia i badań naukowych przez sektor prywatny, przy jednocześnie nieporównywalnie wyższych nakładach ze strony państwa.

Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki
NSZZ „Solidarność”

Edward Malec